

# THALMATT- INFOS



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Wir haben den Winter überstanden und hoffen, dass der Frühling sich von seiner besten Seite zeigen wird.

An der Marktsituation hat sich leider kaum etwas verändert und wir kämpfen immer noch um jeden einzelnen Auftrag. Während wir im Januar und Februar Gelegenheit hatten, die Arbeit etwas ruhiger anzugehen und „Plus-Stunden“ zu kompensieren, herrscht nun bereits wieder Hochbetrieb. Wir sind deshalb überzeugt, dieses Jahr ein ebenso gutes Ergebnis zu erreichen wie 2009.

Ab Mitte Jahr wird Herr Werner Kalunder als neuer Geschäftsführer der BEREUTER Holding AG zu uns stossen. Erstmals wird dann kein Mitglied mehr der Familie Bereuter an der Spitze der Unternehmung stehen. Dies ist eine Veränderung, die möglicherweise etwas verunsichert – vor allem aber ist diese Verstärkung der Geschäftsleitung eine Chance für uns alle.

Nachstehend wird sich Euch Werner Kalunder selbst vorstellen.

*Beat Grossmann*

## CEO (Chief Executive Officer)

Sehr geehrte Damen und Herren

Nach den Sommerferien 2010 werde ich die vom Verwaltungsrat neu geschaffene Rolle und Funktion eines CEO der Bereuter Holding AG übernehmen. Auf diese Herausforderung freue ich mich, und ich freue mich insbesondere darauf, Sie alle persönlich kennen zu lernen und mit Ihnen zusammen zu arbeiten.

Nach dem Abschluss meiner Studien der Naturwissenschaften an der ETH in Zürich habe ich zwischen 1990 und 2000 rund 10 Jahre in verschiedenen Anstellungen in der Umweltberatung gearbeitet. Die letzten 10 Jahre habe ich in der HASTAG Gruppe Zürich verbracht, wo mir zuerst der Aufbau der Bauabfall-Recyclingprozesse übertragen worden ist. Ab 2005 habe ich dann

zusätzlich noch die Leitung der Bereiche Logistik und Technik übernommen. 2009 durfte ich die Gruppe als CEO führen. Ich bin verheiratet und Vater von zwei erwachsenen Töchtern und einem 4½ jährigen Sohn.

Der Auftrag des Verwaltungsrates an mich beinhaltet drei wesentliche Punkte:

1. Konsolidierung der Führung und der Geschäftsprozesse
2. Sicherstellen der langfristigen Auslastung und Profitabilität
3. Massvoller Ausbau der Grösse und/oder der Aktivitäten

Nach meinem Stellenantritt werde ich mir ausreichend Zeit nehmen, um Sie, Ihre Arbeit und die Gruppe kennen zu lernen. Gleichzeitig werde ich mit den Geschäftsfüh-

## WUSSTEN SIE SCHON...?

### Terminkalender

- Sommernachtsfest  
16. Juli 2010 ab 17.00 Uhr



ern und dem oberen Kader an der Umsetzung meines Auftrages zu arbeiten beginnen. Für Sie alle ändert sich vorläufig nichts, und ich freue mich, wenn Sie Ihre Arbeit trotz des sich abzeichnenden Wechsels in der Führung der Gruppe professionell ausführen.

Für die nun beginnende Bausaison 2010 wünsche ich Ihnen alles Gute und vor allem ein unfallfreies Arbeiten.



*Werner Kalunder*  
CEO